

LE GESTIONAIDE

Volume 3 • Numéro 6 • Juin et juillet 2010

LE LEADERSHIP EN ACTION : BILAN DE VOTRE MANAGEMENT

*Stratégies
et performance
sont nos fers de lance
depuis 25 ans.*

Le GestionAide

nous permet de partager
avec des intervenants
économiques et avec des
chefs d'entreprise le fruit
de travaux et
d'expériences concluantes
chez nos clients.

Vos commentaires
sont les bienvenus
et contribueront à bonifier
cet outil destiné aux ges-
tionnaires soucieux d'une
organisation performante.

[Je souhaite réagir
au bulletin.](#)

[Transmettre à un ami](#)

[Je ne souhaite
plus recevoir
Le GESTIONAIDE](#)

Groupe
RUELLAND



Management
stratégique

Que diriez-vous d'une petite autoévaluation de votre management pour faire travailler un peu votre subconscient pendant les vacances estivales? Répondez selon ce que vous êtes, et non ce que vous croyez être. Vos réponses dans le **jaune** méritent un questionnement, celles dans le **rouge** exigent un changement. Nous reviendrons sur tous ces points dans nos prochains bulletins.

Réponses :

PEU (gradué 1-2-3) ■ MOYEN (gradué 4-5-6) ■ BEAUCOUP (gradué 7-8-9) ■

		Peu			Moyen			Beaucoup		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Je suis capable de donner une direction claire à mon organisation / mon département.	VISION									
J'évite de regrouper autour de moi un petit cercle qui se partage le pouvoir.	POUVOIR									
J'essaie de ne pas imposer mes idées et mes valeurs à tous les membres de l'organisation.	IDÉES									
Lorsque je propose des solutions, mon cadre de référence n'est pas seulement les pertes et les profits.	RÉFÉRENCES									
Je mets mon énergie où ça compte, je distingue l'essentiel de l'accessoire.	PRIORITÉS									
Je suis toujours prêt à faire face au pire et je gère mes gens dans ce sens.	PRÉPARATION									
J'estime que je prends de bonnes décisions dans 80% des cas.	DÉCISIONS									
Je me bats contre toute procédure qui ralentit l'objectif de satisfaire le client.	CLIENT									
Pour moi, l'équipe est plus forte que la somme des individus qui la composent.	ÉQUIPE									
Mes actions rendent mes employés plus autonomes, plus responsables.	EMPLOYÉS									
Je ne m'approprie pas les bons coups des autres. Je rends à César ce qui appartient à César.	MOI									
Quand je communique, je me préoccupe de mon interlocuteur et mes messages sont clairs.	COMMUNICATION									
Dans une situation donnée, je m'en mêle seulement si mon intervention ajoute de la valeur.	VALEUR AJOUTÉE									
J'aime m'imposer des objectifs ambitieux, qui me donnent des défis.	AMBITION									
Je suis fondamentalement un leader optimiste.	OPTIMISME									
Les gens ont confiance en moi parce que je les aide à grandir.	CONFIANCE									
Je n'aime pas tergiverser; lorsqu'il y a un problème, je passe rapidement aux solutions.	ACTION									

Le prochain GestionAide sera publié au mois d'août. Profitez de l'été pour vous reposer. Et rappelez-vous que si l'entreprise ne peut pas faire grand chose pour stimuler le bonheur et la créativité, elle peut faire beaucoup pour les tuer.

**L'ORGANISATION...
et SES GENS**

437, du Calvados
Québec Qc G2N 2E5
Téléphone : (418) 634-1446
Courriel : conseils@grouperuelland.qc.ca
Site web : <http://www.grouperuelland.qc.ca/>